



**PEMERINTAH KOTA SIBOLGA  
DINAS PENANAMAN  
MODAL DAN PELAYANAN  
PERIZINAN TERPADU SATU PINTU**

**LAKIP**

**TAHUN  
2024**

**Laporan  
Akuntabilitas  
Kinerja Instansi  
Pemerintah**

## **KATA PENGANTAR**

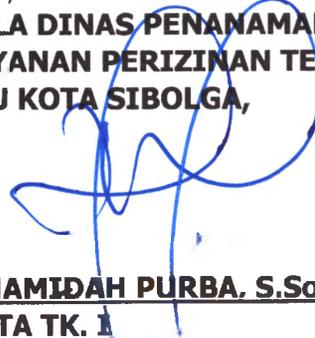
Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat Rahmat dan Karunia-Nya penyusunan Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga Tahun 2024 dapat diselesaikan sebagaimana mestinya.

Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga Tahun 2024 ini merupakan refleksi dari seluruh kegiatan yang telah dilaksanakan sepanjang Tahun Anggaran 2023, Keberhasilan pelayanan perizinan dan non perizinan tidak terlepas dari terjalinnya hubungan koordinasi yang baik secara internal maupun eksternal dengan Tim Teknis, SKPD terkait, lintas sektor di lingkungan pemerintah Kota Sibolga serta adanya dukungan dari unsur Pimpinan maupun Staf pelaksana, ketersediaan anggaran, sarana, prasarana yang cukup memadai. Melalui Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2024 ini diharapkan seluruh pihak yang berkompeten dapat menilai upaya-upaya apa saja yang telah dilakukan oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga dalam pencapaian visi dan misi nya selama kurun waktu satu tahun.

Disadari sepenuhnya bahwa kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga yang telah dilakukan sebagaimana tertuang dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2024 ini terdapat beberapa kekurangan. Oleh karenanya perlu suatu upaya dalam penyempurnaannya dimasa mendatang. Diharapkan adanya masukan dan saran yang sifatnya korektif maupun konstruktif dari semua pihak untuk peningkatan pelaksanaan tugas dimasa yang akan datang.

Sibolga, Januari 2025

**Pit. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN PERIZINAN TERPADU SATU  
PINTU KOTA SIBOLGA,**



**NURHAMIDAH PURBA, S.Sos.,M.M  
PENATA TK. I  
NIP. 19750404 199602 2 002**

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat Rahmat dan Karunia-Nya penyusunan Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga Tahun 2024 dapat diselesaikan sebagaimana mestinya.

Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga Tahun 2024 ini merupakan refleksi dari seluruh kegiatan yang telah dilaksanakan sepanjang Tahun Anggaran 2023, Keberhasilan pelayanan perizinan dan non perizinan tidak terlepas dari terjalinnya hubungan koordinasi yang baik secara internal maupun eksternal dengan Tim Teknis, SKPD terkait, lintas sektor di lingkungan pemerintah Kota Sibolga serta adanya dukungan dari unsur Pimpinan maupun Staf pelaksana, ketersediaan anggaran, sarana, prasarana yang cukup memadai. Melalui Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2024 ini diharapkan seluruh pihak yang berkompeten dapat menilai upaya-upaya apa saja yang telah dilakukan oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga dalam pencapaian visi dan misi nya selama kurun waktu satu tahun.

Disadari sepenuhnya bahwa kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga yang telah dilakukan sebagaimana tertuang dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2024 ini terdapat beberapa kekurangan. Oleh karenanya perlu suatu upaya dalam penyempurnaannya dimasa mendatang. Diharapkan adanya masukan dan saran yang sifatnya korektif maupun konstruktif dari semua pihak untuk peningkatan pelaksanaan tugas dimasa yang akan datang.

Sibolga, Januari 2025

**Pit. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN PERIZINAN TERPADU SATU  
PINTU KOTA SIBOLGA,**



**NURHAMIDAH PURBA, S.Sos.,M.M  
PENATA TK. I  
NIP. 19750404 199602 2 002**

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ii</b>
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF .....</b>	<b>iii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Gambar Singkat Organisasi .....</b>	<b>2</b>
<b>C. Aspek Strategi Organisasi serta permasalahan Utama (<i>Strategic issued</i>)     .....</b>	<b>7</b>
<b>D. Dasar Hukum.....</b>	<b>8</b>
<b>E. Sistematika Penyusunan.....</b>	<b>9</b>
<b>BAB II PERENCANAAN KERJA .....</b>	<b>11</b>
<b>A. Perencanaan .....</b>	<b>11</b>
<b>B. Visi dan Misi Kepala Daerah.....</b>	<b>12</b>
<b>Tabel. 1 Tujuan dan Sasaran Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan         Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga.....</b>	<b>16</b>
<b>C. Perjanjian Kinerja .....</b>	<b>16</b>
<b>D. Penjelasan Ikhtisar Realisasi Pencapaian Target         Perjanjian Kinerja .....</b>	<b>16</b>
<b>Tabel. 2.....</b>	<b>18</b>
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....</b>	<b>20</b>
<b>A. Capaian Kinerja .....</b>	<b>20</b>
<b>Tabel. 3 Target Capain Kinerja .....</b>	<b>23</b>
<b>Tabel. 4 Realisasi Capaian Kinerja.....</b>	<b>25</b>
<b>B. Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja.....</b>	<b>26</b>
<b>C. Analisis dan Evaluasi Kinerja .....</b>	<b>34</b>
<b>D. Analisis Efisiensi dan Efektivitas Kegiatan .....</b>	<b>36</b>
<b>E. Penghambat dan Pendukung.....</b>	<b>37</b>
<b>F. Rekomendasi LAKIP Tahun Lalu oleh Inspektorat Kota Sibolga Kepada         Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota         Sibolga.....</b>	<b>38</b>
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>39</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga merupakan sebuah Lembaga Teknis Daerah bagian dari Pemerintahan Kota Sibolga. Peraturan Walikota No 16 Tahun 2017 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi Serta Tugas dan Fungsi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga adalah sebagai berikut :

1. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu merupakan unsur pelaksana urusan pemerintah yang menjadi kewenangan daerah.
2. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu dipimpin oleh Kepala Dinas yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah.

Dalam Peraturan dan Perundangan yang ada sekarang penyusunan rencana dikehendaki memadukan pendekatan tenokratis, demokratis partisipatif, politis, *bottom up* dan *bottom down process*. Ini bermakna bahwa dalam perencanaan selain diharapkan memenuhi kaidah penyusunan rencana yang sistematis, terpadu dan transparan dan akuntabel, konsisten dengan rencana lainnya yang relevan, juga kepemilikan rencana (*sense of ownership*) menjadi aspek yang perlu diperhatikan. Untuk dapat menjalankan proses tersebut di atas, beberapa kegiatan direncanakan untuk dilaksanakan pada Tahun 2024. Rencana Kegiatan ini selain sebagai upaya menjalankan tupoksi sesuai dengan Peraturan Walikota Sibolga Nomor 16 Tahun 2016 Tanggal 11 Januari 2017 tentang Penjabaran Tugas Pokok dan Fungsi Para Pejabat di Lingkungan Lembaga Teknis Daerah Kota Sibolga, juga untuk menjalankan capaian-capaian baik program ataupun kegiatan yang ada dalam RPJMD 2021-2026.

Selain bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan-pelaksanaan kegiatan tersebut di atas maka disusun Laporan Kinerja ini berangkat dari Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sedangkan informasi yang diharapkan dari laporan ini yaitu dapat mendorong instansi pemerintah untuk menyelenggarakan tugas umum pemerintahan dan pembangunan sehingga beroperasi secara efisien, efektif dan responsive terhadap masyarakat, menjadi masukan dan umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan sehingga dapat menjaga terpeliharanya kepercayaan masyarakat.

Hasil pengukuran kinerja kegiatan memperlihatkan bahwa kegiatan yang dilaksanakan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota

Sibolga rata-rata menunjukkan pencapaian yang baik. Untuk pencapaian sasaran, meskipun secara umum menunjukkan persentase yang baik tetapi masih terdapat nilai yang belum sesuai dengan yang diharapkan.

Dari evaluasi kinerja atas keberhasilan dan target strategi pencapaian visi dan misi organisasi melalui kebijakan, program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga menurut Indikator Kinerjanya maka Kinerja Sasaran adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas Tata kelola Pemerintahan dengan nilai capaian 100%
2. Meningkatnya kemudahan Perizinan dan Non Perizinan
3. Meningkatnya kepastian Informasi Pelaku Usaha untuk berinventasi di Kota Sibolga
4. Kemudahan pelayanan fasilitas Penanaman Modal
5. Peningkatan Perkembangan Investasi

Pencapaian Kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga Tahun 2024 diperoleh persentase capaian **77,64% (Tinggi)** sehubungan dengan adanya anggaran Gaji ASN yang mana otoritas untuk menginput **kegiatan *Peyediaan Gaji dan Tunjangan ASN*** tersebut pada aplikasi SIPD RI adalah BPKPAD Kota Sibolga, yang mana Anggaran di Dinas Penanamaman dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga, melebihi jumlah ASN yang ada, sehingga terdapat nya sisa anggaran pada ***Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN*** sebesar **Rp. 880.741.263,-** dengan jumlah ASN 18 orang, yang mana keseluruhan ASN telah mendapatkan Gaji dan Tunjangannya. Maka seharusnya nilai persentase efektifitas Seluruh kegiatan yang didapat adalah sebesar **97,79% (Sangat Tinggi)** Oleh karena itu secara umum capaian Kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga dapat dinyatakan **Sangat Tinggi**.

Sibolga, Januari 2025  
**Pit. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN PERIZINAN TERPADU SATU  
PINTU KOTA SIBOLGA,**

**NURHAMIDAH PURBA, S.Sos.,M.M**  
**PENATA TK. I**  
**NIP. 19750404 199602 2 002**

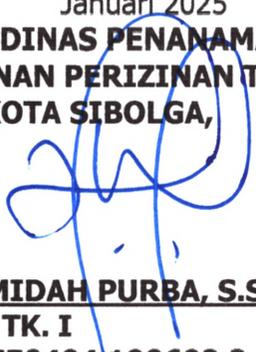
Sibolga rata-rata menunjukkan pencapaian yang baik. Untuk pencapaian sasaran, meskipun secara umum menunjukkan persentase yang baik tetapi masih terdapat nilai yang belum sesuai dengan yang diharapkan.

Dari evaluasi kinerja atas keberhasilan dan target strategi pencapaian visi dan misi organisasi melalui kebijakan, program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga menurut Indikator Kinerjanya maka Kinerja Sasaran adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas Tata kelola Pemerintahan dengan nilai capaian 100%
2. Meningkatnya kemudahan Perizinan dan Non Perizinan
3. Meningkatnya kepastian Informasi Pelaku Usaha untuk berinventasi di Kota Sibolga
4. Kemudahan pelayanan fasilitas Penanaman Modal
5. Peningkatan Perkembangan Investasi

Pencapaian Kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga Tahun 2024 diperoleh persentase capaian **77,64% (Tinggi)** sehubungan dengan adanya anggaran Gaji ASN yang mana otoritas untuk menginput **kegiatan *Peyediaan Gaji dan Tunjangan ASN*** tersebut pada aplikasi SIPD RI adalah BPKPAD Kota Sibolga, yang mana Anggaran di Dinas Penanamaman dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga, melebihi jumlah ASN yang ada, sehingga terdapat nya sisa anggaran pada ***Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN*** sebesar **Rp. 880.741.263,-** dengan jumlah ASN 18 orang, yang mana keseluruhan ASN telah mendapatkan Gaji dan Tunjangannya. Maka seharusnya nilai persentase efektifitas Seluruh kegiatan yang didapat adalah sebesar **97,79% (Sangat Tinggi)** Oleh karena itu secara umum capaian Kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga dapat dinyatakan **Sangat Tinggi**.

Sibolga, Januari 2025  
**Pt. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN PERIZINAN TERPADU SATU  
PINTU KOTA SIBOLGA,**



**NURHAMIDAH PURBA, S.Sos., M.M**  
**PENATA TK. I**  
**NIP. 19750404 199602 2 002**

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Dalam rangka mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Tahun 2024 kepada Kepala Daerah, Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga menyusun Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2024.

Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan suatu bentuk format pertanggungjawaban Instansi Pemerintah yang berisi informasi seputar capaian dan hambatan pelaksanaan rencana kerja, dimana Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi.

Secara umum Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini bermanfaat untuk :

1. Mendorong Instansi Pemerintah melaksanakan *Good Governance*, karena Laporan Kinerja merupakan dasar untuk mengukur kinerja Instansi Pemerintah secara transparan, sistematis dan dapat dipertanggung-jawabkan,
2. Memberikan masukan bagi pihak-pihak yang berkepentingan (*Stakeholders*) dengan Instansi Pemerintah,
3. Meningkatkan kepercayaan masyarakat kepada Instansi Pemerintah, dan
4. Penyempurnaan dokumen perencanaan periode yang akan datang, pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang, dan berbagai kebijakan yang diperlukan.

Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) ini merupakan perwujudan kewajiban untuk menyampaikan pertanggungjawaban atau untuk menjawab dan menerangkan kinerja dan tindakan Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga kepada Kepala Daerah sebagai pihak yang memiliki hak atau wewenang untuk meminta keterangan atau pertanggungjawaban. Laporan ini memuat hasil pengukuran sasaran strategis organisasi dan program/ kegiatan melalui indikator kinerja (parameter) yang telah ditetapkan sesuai tugas pokok dan fungsinya.

Indikator kinerja sasaran strategis organisasi merupakan parameter untuk mengukur keberhasilan pelayanan yang dilaksanakan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga. Indikator kinerja sasaran strategis ini menggunakan indikator kinerja *output* dan atau *outcome* dari kegiatan-kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi kantor. Indikator kinerja kegiatan menggunakan indikator kinerja mulai dari masukan (*input*), keluaran (*output*) dan hasil (*outcome*) sesuai yang telah disepakati dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) .

## **B. GAMBARAN SINGKAT ORGANISASI**

Berdasarkan Peraturan Walikota No 16 Tahun 2017 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi Serta Tugas dan Fungsi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga, kedudukan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga adalah sebagai berikut :

1. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu merupakan unsur pelaksana urusan pemerintah yang menjadi kewenangan daerah.
2. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu dipimpin oleh Kepala Dinas yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada walikota melalui sekretaris daerah.

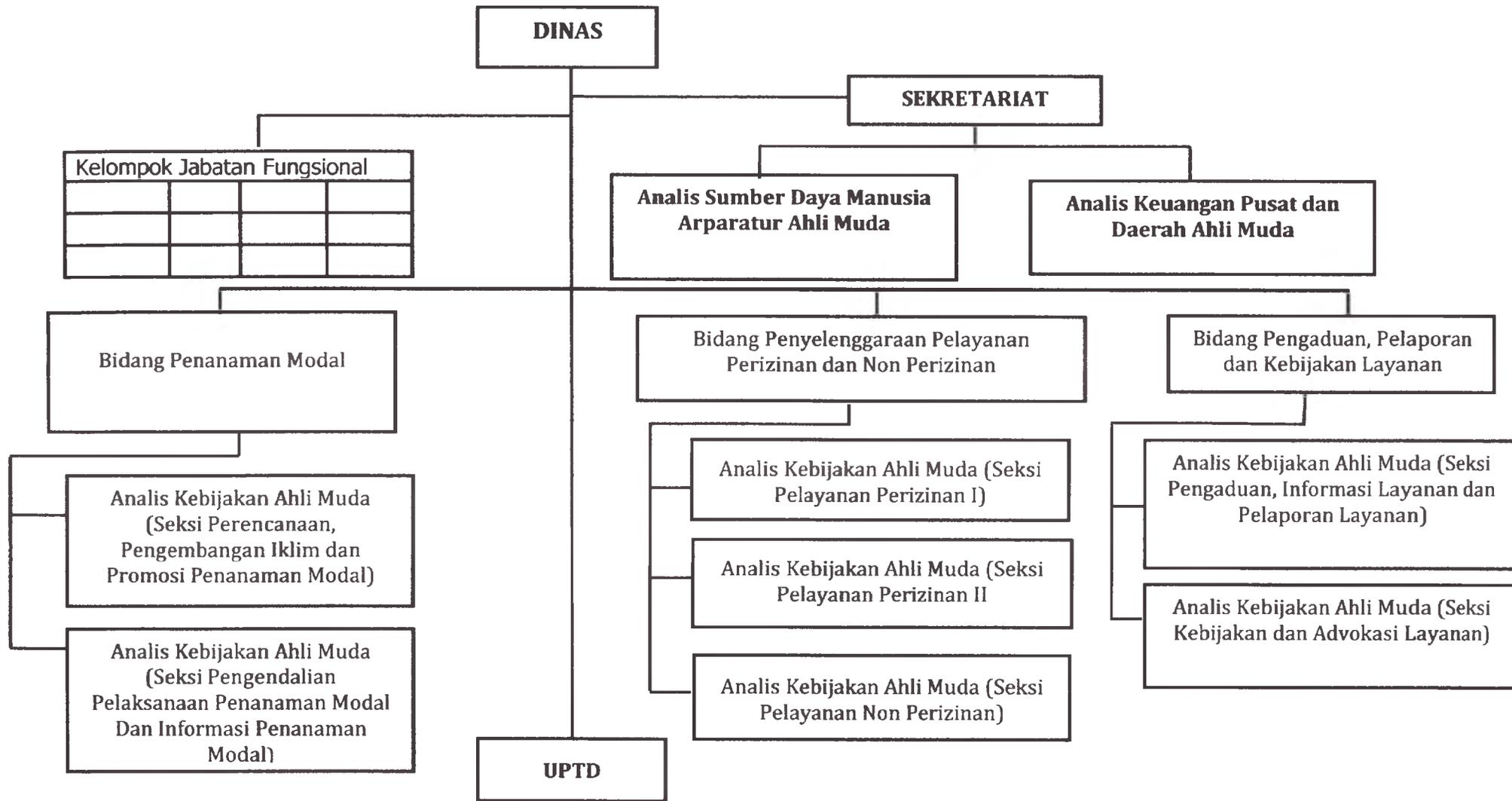
Sedangkan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga, memiliki fungsi sebagai berikut :

1. Perumusan kebijakan di bidang penanaman modal dan pelayanan perizinan terpadu satu pintu serta bidang energi dan sumber daya mineral;
2. Pelaksanaan kebijakan di bidang penanaman modal dan pelayanan perizinan terpadu satu pintu serta bidang energi dan sumber daya mineral;
3. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang penanaman modal dan pelayanan perizinan terpadu satu pintu serta bidang energi dan sumber daya mineral;
4. Pelaksanaan administrasi dinas; dan
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan Walikota terkait dengan tugas dan fungsinya.

Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga, dipimpin oleh seorang Kepala Dinas, dibantu 1 (satu) orang Sekretaris, Seketaris dibantu oleh 2 (dua) orang kasubbag ataupun Jabatan Fungsional yang sudah disetarakan sesuai dengan Permen PAN & RB No.17 Tahun 2021, dan 3 (tiga) orang Kepala Bidang dibantu oleh 7 (tujuh) orang Kepala Seksi (Jabatan Fungsional) , yaitu antara lain :

1. Sekretaris
  - a. Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
  - b. Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda
2. Kepala Bidang Penanaman Modal
  - a. Analis Kebijakan Ahli Muda (Seksi Perencanaan, Pengembangan Iklim dan Promosi Penanaman Modal)
  - b. Analis Kebijakan Ahli Muda (Seksi Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal dan Informasi Penanaman Modal)
3. Kepala Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan
  - a. Analis Kebijakan Ahli Muda (Seksi Pelayanan Perizinan I)
  - b. Analis Kebijakan Ahli Muda (Seksi Pelayanan Perizinan II)
  - c. Analis Kebijakan Ahli Muda (Seksi Pelayanan Non Perizinan)
4. Kepala Bidang Pengaduan, Pelaporan dan Kebijakan Layanan
  - a. Analis Kebijakan Ahli Muda (Seksi Pengaduan, Informasi dan Pelaporan Layanan)
  - b. Analis Kebijakan Ahli Muda (Seksi Kebijakan dan Advokasi Layanan)

Gambaran Umum Struktur Organisasi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga



➤ **Kondisi Sarana dan Prasarana yang digunakan**

Pada umumnya kondisi sarana dan prasarana yang digunakan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga cukup baik. Sarana prasarana yang digunakan tersebut antara lain :

1. Jumlah Kendaraan Roda 4 = Sebanyak 1 Unit  
Dengan rincian Sebagai berikut : 1 Unit /BB 1062 N (Kondisi Baik)
2. Kendaraan Roda Dua : 6 Unit/Baik
3. Receiver : 1 Unit/Baik
4. Air Condition (AC) : 13 Unit/Baik
5. Mesin Fotocopy : 1 Unit/Baik
6. Filling : 11 Unit/Baik
7. Brankas : 1 Unit/Baik
8. Alat Penghancur Kertas : 1 Unit/Baik
9. Papan Nama Instansi : 7 Unit/Baik
10. Papan Pengumuman : 25 Unit/Baik
11. White Board : 3 Unit/Baik
12. Mesin Absensi : 2 Unit/Baik
13. Kursi Besi/Metal : 2 Unit/Baik
14. Kursi tamu : 4 Unit/baik
15. Kursi Putar : 47 Unit/baik
16. Meja Komputer : 2 Unit/baik
17. Meja Kerja /Biro : 9 Unit/baik
18. Sofa : 2 Set/Baik
19. Gordyn : 2 Unit/Baik
20. Lemari Es : 1 Unit/Baik
21. Dispenser : 3 Unit/Baik
22. TV : 4 Unit/Baik
23. Stabilisator : 1 Unit/Baik
24. Tangga Aluminium : 1 Unit/Baik
25. Handy Cam : 1 Unit/Baik
26. Komputer PC : 13 Unit/Baik
27. Komputer Notebook : 19 Unit/Baik
28. Printer : 13 Unit/Baik
29. Router : 1 Unit/Baik
30. Kursi Kerja Pimpinan : 1 Unit/Baik
31. Kamera Digital : 7 Unit/Baik
32. Proyektor : 1 Unit/Baik
33. Pesawat Televon : 5 Unit/Baik
34. Kursi Chitose : 10 Unit/Baik
35. Kursi Roda : 1 Unit/Baik
36. Kursi Tunggu (Empat Baris) : 2 Unit/Baik
37. Meja Rapat (Kaca) : 1 Unit/Baik
38. Handphone Android : 1 Unit/Baik
39. Lemari Besi (2 Pintu) : 1 Unit/Baik

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### A. PERENCANAAN

Rencana Strategik merupakan cara pencapaian tujuan dan sasaran Dinas Penanaman Modal Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga yang disusun secara bersama-sama antara pimpinan dan seluruh komponen Organisasi yang dijabarkan kedalam kebijakan-kebijakan dan program-program.



## **B. Visi dan Misi Kepala Daerah**

Dalam rangka mendukung keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga adalah unsur pembantu Walikota Sibolga dalam mewujudkan Visi dan Misi Pemerintah Kota Sibolga.

### ➤ Visi dan Misi

Visi Kepala Daerah yang tercantum pada Rancangan RPJMD (Rencana Pembangunan Jangka Menengah ) Tahun 2021-2026 yaitu :

### **“Mewujudkan Sibolga Sehat, Pintar Dan Makmur”**

Untuk mewujudkan visi tersebut ditetapkan 5 (lima) Misi yaitu:

- 1) Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Good Governance dengan Transparan dan Akuntabel
- 2) Mewujudkan dan Meningkatkan Kesehatan Masyarakat Serta Pelayanan Sehingga Dapat Melahirkan Masyarakat Yang Cerdas, Menuju Masyarakat Yang Makmur.
- 3) Mewujudkan Pemerataan Pembangunan Yang Proporsional Berbasis Jumlah Penduduk Untuk Menata Pemukiman Warga Agar Terciptanya Lingkungan Yang Sehat Dan Infrastruktur Kota Yang Terang Dengan Memanfaatkan Tata Ruang yang Berwawasan Kota Pintar (*Smart City*)
- 4) Mewujudkan Pendidikan Yang Berkualitas, Memberikan Subsidi Penuh Terhadap Kebutuhan Belajar 9 Tahun, dan Memberikan Beasiswa Bagi Siswa Berprestasi Untuk Melanjutkan Studi ke Perguruan Tinggi, serta Meningkatkan Kesejahteraan Guru.
- 5) Membuka Lapangan Kerja dan Peluang Berusaha Dengan Pemberdayaan Masyarakat di Bidang Ekonomi dan Kewirausahaan Serta Menjalin Kerjasama Dengan Pelaku Ekonomi lainnya di Kota Sibolga Maupun di Luar Kota Sibolga.

#### 1. Tujuan Dan Sasaran

##### **TUJUAN**

Tujuan merupakan penjabaran atau sebagai implementasi daripada misi yang akan dicapai dalam kurun waktu tertentu, biasanya satu sampai lima tahun kedepan. Gambaran organisasi yang dikehendaki dapat dirumuskan dengan melihat dan mempertimbangkan secara rinci antara lain jenis pekerjaan yang

akan dilaksanakan, orang-orang yang akan menangani pekerjaan, beban atau volume pekerjaan dalam konteks pencapaian tujuan lima tahun kedepan.

Untuk mewujudkan Visi dan Misi tersebut, Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga, telah menetapkan tujuan dan sasaran untuk 5 (lima) tahun kedepan dengan mengacu pada misi ke 1 dan ke 5 Kota Sibolga yaitu ***Misi kesatu "Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Good Governance dengan Transparan dan Akuntabel"*** dan ***Misi kelima "Membuka Lapangan Kerja dan Peluang Berusaha Dengan Pemberdayaan Masyarakat di Bidang Ekonomi dan Kewirausahaan Serta Menjalin Kerjasama Dengan Pelaku Ekonomi lainnya di Kota Sibolga Maupun di Luar Kota Sibolga."***

#### **SASARAN**

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan yang dicapai dalam jangka waktu tahunan, sasaran bagian dari internal dalam perencanaan strategis Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga yang bersifat spesifik, dapat diukur, dalam periode tertentu, Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga selama 5 (lima) tahun periode 2021-2026 menetapkan sasaran indikatornya yaitu sebagai berikut :

**Tabel 1**  
**Tujuan dan Sasaran Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan**  
**Perizinan Terpadu Satu pintu Kota Sibolga**

No	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN / SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	<b>Misi ke Satu</b>								
	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Good Governance dengan Transparan dan Akuntabel	Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan	Peningkatan kualitas Tatakelola Pemerintahan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			Nilai Sakip OPD	A	A	A	A	A	A
			Nlai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	77.06	80	81	82	83	84
		Meningkatnya Kemudahan Perizinan dan Non Perizinan	Jumlah Izin/Non Perizinan yang diterbitkan	750	600	600	600	600	600
	<b>Misi ke Ke Lima</b>								

2.	Membuka Lapangan Kerja dan Peluang Berusaha Dengan Pemberdayaan Masyarakat di Bidang Ekonomi dan Kewirausahaan Serta Menjalin Kerjasama Dengan Pelaku Ekonomi lainnya di Kota Sibolga Maupun di Luar Kota Sibolga	Meningkatnya kepastian Informasi Pelaku Usaha untuk berinvestasi di Kota Sibolga	Jumlah Dokumen Potensi dan Produk Investasi yang sudah Feasibility study/Study Kelayakan	1 Dokumen					
		Kemudahan Pelayanan Fasilitas Penanaman Modal	Jumlah Pelaku Usaha yang mengusulkan Fasilitas Penanaman Modal	1	1	1	1	1	1
		Perkembangan Investasi	Jumlah Investor Berskala Nasional (PMDN)/PMA)	5	5	5	5	5	5
			Jumlah Nilai Investasi Berskala Nasional (PMDN)/PMA)	2.5 Milyar					
		Rasio Daya Serap Tenaga Kerja	50/5	50/5	50/5	50/5	50/5	50/5	

### C. PERJANJIAN KINERJA

Merupakan suatu pernyataan kesanggupan dari Pimpinan Instansi/ unit kerja penerima amanah kepada atasan langsungnya untuk mewujudkan suatu target kinerja tertentu. Perjanjian ini ditandatangani oleh penerima amanah, sebagai tanda suatu kesanggupan untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan, dan pemberi amanah atau atasan langsungnya sebagai persetujuan atas target kinerja yang ditetapkan tersebut. Dalam hal atasan langsung tidak sependapat dengan target kinerja yang diajukan tersebut, maka pernyataan ini harus diperbaiki hingga kedua belah pihak sepakat atas materi dan target kinerja yang telah ditetapkan (Perjanjian Kinerja terlampir)

### D. PENJELASAN IKHTISAR REALISASI PENCAPAIAN TARGET PERJANJIAN KINERJA.

Sasaran Strategis Perjanjian Kinerja Tahun 2024 pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga, terdiri dari 3 Sasaran Strategis dimana pada masing-masing Sasaran Strategis memiliki beberapa Indikator Kinerja dan Target dengan rincian sebagai berikut :

1. Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan, Efektifitas dan Efisiensi, dan Pengelolaan Keuangan pada Dinas PMPPTSP. Yang mana memiliki 3 (tiga) Indikator Kinerja antara lain : (1) Peningkatan kualitas tata kelola Pemerintahan yang mana presentasi ditargetkan untuk Tahun 2024 adalah 100%, realiasi presentasi capaian kinerja 100%, (2) Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang mana untuk Tahun 2024 Target Nilainya adalah A, realisasi nya adalah A, presentasi capaian kinerja 100%, (3) Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yang mana untuk Tahun 2024 target Nilai nya adalah 82, realisasinya adalah 79,42 presentasi capaian kinerja 96,9%
2. Meningkatnya kemudahan Perizinan dan Non Perizinan yang mana indikator kinerja nya adalah Jumlah Izin/Non Perizinan yang diterbitkan, yang mana target dari Izin yang terbitkan untuk Tahun 2024 sebanyak 600 dan realisasinya adalah sebanyak 671 presentasi capaian kinerja 100%
3. Meningkatnya kepastian Informasi Pelaku Usaha untuk berinvestasi di Kota Sibolga, yang mana target untuk Tahun 2024 adalah 1 Dokumen dan realisasinya adalah 0 presentasi capaian kinerja 0%, adapun faktor penghambat antara lain adalah : **Faktor Ekonomi** seperti inflasi, resesi, dan

perubahan nilai tukar, yang dapat mempengaruhi kepastian Investasi, **Faktor Politik** seperti perubahan Pemerintahan, konflik politik, dan ketidaksatabilan politik, yang dapat mempengaruhi kepastian investasi. **Faktor Sosial** seperti perubahan demografi, perubahan nilai-nilai sosial, dan ketidakpuasan masyarakat, yang dapat mempengaruhi kepastian investasi.

4. Kemudahan pelayanan fasilitas Penanaman Modal yang mana untuk target Tahun 2024 adalah 1 dan realisasinya adalah 0 presentasi capaian kinerja 0%, adapun faktor penghambat antara lain : **Kurangnya Data Informasi** : yang akurat dan terkini tentang kemudahan pelayanan fasilitas Penanaman Modal, sehingga dapat menghambat pengambilan keputusan yang tepat. **Kurangnya Koordinasi antar Instansi** : kurangnya koordinasi antar instansi pemerintah dan lembaga terkait dapat menghambat kemudahan pelayanan fasilitas penanaman modal.
5. Perkembangan Investasi yang mana memiliki 3(tiga) indikator antarlain : (1) Jumlah Investor Berskala Nasional (PMDN/PMA) untuk Tahun 2024 ditargetkan 5 Investor sedangkan realisasinya adalah 1004 Investor presentasi capaian kinerja 100%, (2) Jumlah Nilai Investasi Berskala Nasional (PMDN/PMA) untuk Tahun 2024 di targetkan 2,5 Milyar Rupiah sedangkan realisasinya adalah Rp. 390.928.145.229 presentasi capaian kinerja 100%, (3) Rasio Daya Serap Tenaga Kerja untuk Tahun 2024 ditargetkan 50/5 atau un nilai range nya 10, realisasinya adalah 2.

**Tabel 2**  
**Ikhtisar realisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja Tahun 2024 pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga**

No	Sasaran	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Rumus Indikator Permendagri 86/2017	Target	Realisasi	Presentase Capaian
1	2	3	4	5	6	7
	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan	Peningkatan kualitas Tatakelola Pemerintahan		100%	100%	100%
		Nilai SAKIP OPD		A	Sedang Proses	Sedang Proses
		Nlai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)		82	79,42	96%
	Meningkatnya Kemudahan Perizinan dan Non Perizinan	Jumlah Izin/Non Perizinan yang diterbitkan		600	671	100%
	Meningkatnya Kepastian Informasi pelaku usaha untuk berinvestasi di Kota Sibolga	Jumlah Dokumen Potensi dan Produk Investasi yang sudah Feasibility Study/Study Kelayakan		1 Dokumen	0	0
	Kemudahan Pelayanan Fasilitas Penanaman Modal	Jumlah Pelaku Usaha yang mengusulkan Fasilitas Penanaman		1	0	0

		<b>Modal</b>				
	Perkembangan Investasi	Jumlah Investor Berskala Nasional (PMDN/PMA)		5	1004	100%
		Jumlah Nilai Investasi Berskala Nasional (PMDN/PMA)		2.500.000.000 (Milyar Rupiah)	390.928.145.229 (Milyar Rupiah)	100%
		Rasio Daya Serap Tenaga Kerja	Jumlah Tenaga Kerja (TK) 2024 <hr/> Jumlah Proyek/Bidang Usaha * 100%		50/5 = 10	2

### **BAB III**

## **AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas Kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga dimulai dengan pengembangan indikator kinerja dan metode pengukuran. Pengukuran kinerja ditekankan pada penetapan target sasaran tahunan dan pencapaiannya, dengan cara mengembangkan pengukuran terhadap indikator kinerja output yang dikaitkan dengan pencapaian sasaran.

Pengukuran kinerja digunakan sebagai bahan evaluasi untuk mengukur kinerja organisasi, dimana hasil pengukuran kinerja organisasi dimaksud lebih lanjut untuk mengidentifikasi permasalahan yang menghambat peningkatan kinerja, memberikan solusi pemecahan masalah, dan bahan penyempurnaan pilihan-pilihan dan kebijakan strategis tahun berikutnya.

#### **A. CAPAIAN KINERJA**

Indikator kinerja yang baik, setidaknya-tidaknya memenuhi tujuh kriteria yang terdiri dari :

1. Langsung  
suatu indikator kinerja harus dapat mengukur sedekat mungkin dengan hasil yang akan diukur. Indikator kinerja tidak seharusnya dikaitkan pada tingkat yang lebih tinggi atau lebih rendah dibandingkan dengan hasil yang diukur
2. Objektif  
Indikator yang obyektif tidak memiliki ambiguitas mengenai apa yang akan diukur. Oleh karena itu, terdapat suatu kesepakatan umum tentang interpretasi terhadap hasil, yaitu indikator tersebut hanya mempunyai satu dimensi dan tepat secara operasional. Mempunyai satu dimensi artinya bahwa indikator hanya mengukur satu fenomena setiap saat
3. Cukup  
Sebagai suatu kelompok, indikator kinerja dan indikator-indikator pendukungnya seharusnya secara cukup mampu mengukur hasil
4. Kuantitatif (jika mungkin)  
Indikator kuantitatif adalah indikator dalam angka
5. Terinci (jika mungkin)  
Merinci/memilah hasil program di tingkat masyarakat dari segi jenis kelamin, umur, lokasi, atau dimensi lainnya biasanya penting dari sudut pandang manajer.

6. Praktis

Indikator kinerja dikatakan praktis apabila data dapat diperoleh pada saat yang tepat dengan biaya yang wajar

7. Dapat diyakini.

Pertimbangan terakhir dalam memilih indikator kinerja adalah apakah kualitas data yang memadai untuk pengambilan keputusan dapat diperoleh.

Indikator kinerja dapat dinyatakan dalam bentuk pernyataan kualitatif atau kuantitatif. Agar bermanfaat, kedua jenis indikator kinerja tersebut harus memenuhi karakteristik kinerja yang baik.

1. **Indikator kinerja kualitatif**

Dinyatakan dalam bentuk kalimat tanpa ada unsur kuantitatif dan menunjukkan kualitas sesuatu. Indikator kinerja kualitatif ini dapat terjadi jika sulit menyatakan indikator kinerja secara kuantitatif dan ini biasanya timbul pada saat menetapkan indikator tujuan, misalnya, tentang kepuasan pengguna jasa.

2. **Indikator kinerja kuantitatif**

a. Indikator kinerja kuantitatif absolute

Indikator kinerja yang dinyatakan dengan angka absolut

b. Indikator kinerja kuantitatif persentase

Indikator kinerja yang dinyatakan dengan menunjukkan persentase suatu porsi tertentu

c. Indikator kinerja kuantitatif rasio

Indikator kinerja yang dinyatakan dengan menunjukkan rasio perbandingan antara sesuatu dengan yang lain

d. Indikator kinerja kuantitatif indeks

Indikator Kinerja Utama yang dinyatakan dengan menunjuk indeks.

Penjelasan dari Indikator Kinerja Utama Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan kualitas Tatakelola Pemerintahan yang baik dan bersih di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga indikator ini memberikan gambaran besarnya presentase tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih di lingkungan dinas PMDPPTSP Kota Sibolga;
2. Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Perangkat Daerah Indikator ini memberikan gambaran tentang akuntabilitas kinerja pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga;
3. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Indikator ini Merupakan hasil survey kepada stakeholder ataupun yang memberikan gambaran tentang kepuasan tentang pelayanan yang diberikan oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga;
4. Jumlah Izin/Non Perizinan yang diterbitkan selama 1 Tahun indikator ini memberikan gambaran tentang banyaknya izin yang diterbitkan;
5. Jumlah Dokumen Potensi dan Produk Investasi yang sudah Feasibility study/Study Kelayakan indikator ini menjelaskan sudah adanya dokumen yang dibutuhkan untuk produk investasi yang berpotensi yang sudah FS;
6. Jumlah Pelaku Usaha yang mengusulkan Fasilitas Penanaman Modal indikator ini menunjukkan banyaknya pelaku usaha yang mengusulkan fasilitas penanaman modal;
7. Jumlah Investor Berskala Nasional (PMDN/PMA) indikator ini menunjukkan banyaknya investor yang ada di Kota Sibolga;
8. Jumlah Nilai Investasi Berskala Nasional (PMDN/PMA) indikator ini menunjukkan banyaknya Nilai Investasi yang ada di Kota Sibolga;
9. Rasio Daya Serap Tenaga Kerja indikator ini memberikan gambaran tentang penyerapan tenaga kerja di Kota Sibolga;

**Tabel. 3**  
**Target Capaian Kinerja Setiap Tahun Dinas Penanaman Modal Dan**  
**Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga.**

No	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN / SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	<b>Misi ke Satu</b>								
	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Good Governance dengan Transparan dan Akuntabel	Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan	Peningkatan kualitas Tatakelola Pemerintahan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			Nilai Sakip OPD	A	A	A	A	A	A
			Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	77.06	80	81	82	83	84
		Meningkatnya Kemudahan Perizinan dan Non Perizinan	Jumlah Izin/Non Perizinan yang diterbitkan	750	600	600	600	600	600
	<b>Misi ke Ke Lima</b>								

2.	Membuka Lapangan Kerja dan Peluang Berusaha Dengan Pemberdayaan Masyarakat di Bidang Ekonomi dan Kewirausahaan Serta Menjalinkan Kerjasama Dengan Pelaku Ekonomi lainnya di Kota Sibolga maupun di Luar Kota Sibolga	Meningkatnya kepastian Informasi Pelaku Usaha untuk berinvestasi di Kota Sibolga	Jumlah Dokumen Potensi dan Produk Investasi yang sudah Feasibility study/Study Kelayakan	1 Dokumen					
		Kemudahan Pelayanan Fasilitas Penanaman Modal	Jumlah Pelaku Usaha yang mengusulkan Fasilitas Penanaman Modal	1	1	1	1	1	1
		Perkembangan Investasi	Jumlah Investor Berskala Nasional (PMDN)/PMA	5	5	5	5	5	5
			Jumlah Nilai Investasi Berskala Nasional (PMDN/PMA)	2.5 Milyar					
			Rasio Daya Serap Tenaga Kerja	50/5	50/5	50/5	50/5	50/5	50/5

**Tabel. 4**  
**Realisasi Capaian Kinerja Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga**

NO	INDIKATOR	KONDISI KINERJA PADA AWAL PERIODE RPJMD	TARGET CAPAIAN DAN REALISASI					
			TARGET 2023	REALISASI 2023	PERSENTASE CAPAIAN	TARGET 2024	REALISASI 2024	PERSENTASE CAPAIAN
1	Peningkatan kualitas Tatakelola Pemerintahan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Nilai Sakip OPD	A	A	A	100%	A	dalam proses	dalam proses
3	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	82	81	79,03	96%	82	79,42	96%
4	Jumlah Izin/Non Perizinan yang diterbitkan	600	600	628	100%	600	671	100%
5	Jumlah Dokumen Potensi dan Produk Investasi yang sudah Feasibility study/Study Kelayakan	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	0	0
6	Jumlah Pelaku Usaha yang mengusulkan Fasilitas Penanaman Modal	1	1	0	0	1	0	0
7	Jumlah Investor Berskala Nasional (PMDN)/PMA	5	5	36	100%	5	1004	100%
8	Jumlah Nilai Investasi Berskala Nasional (PMDN/PMA)	2.5 Milyar	2.5 Milyar	420.442.271.037 (Milyar Rupiah)	100%	2.5 Milyar	390.928.145.229 (Milyar Rupiah)	100%
9	Rasio Daya Serap Tenaga Kerja	50/5	50/5	2,87	28,7%	50/5	2	20%

## B. REALISASI KINERJA DAN CAPAIAN KINERJA

Untuk mendukung tugas pokok dan fungsi serta dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga, dana yang dialokasikan melalui APBD Kota Sibolga TA. 2024 berjumlah sebesar **Rp. 4.274.103.128,-** (*empat milyar dua ratus tujuh puluh empat juta seratus tiga ribu seratus dua puluh delapan rupiah*) dan realisasi dana sebesar **Rp. 3.318.271.852,-** (*tiga milyar tiga ratus delapan belas juta dua ratus tujuh puluh satu ribu delapan ratus lima puluh dua rupiah*) dengan persentase capaian **77,64% (Tinggi)** sehubungan dengan adanya anggaran Gaji ASN yang mana otoritas untuk menginput kegiatan ***Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN*** tersebut pada aplikasi SIPD RI adalah BPKPAD Kota Sibolga, yang mana Anggaran di Dinas Penanamaman dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga, melebihi jumlah ASN yang ada sehingga terdapat nya sisa anggaran pada ***Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN*** sebesar **Rp. 880.741.263** dengan jumlah ASN 18 orang, yang seluruh ASN telah mendapatkan Gaji dan Tunjangannya. Maka seharusnya nilai persentase efektifitas Seluruh kegiatan yang didapat adalah sebesar **97,79% (Sangat Tinggi)**. Adapun realisasi capaian anggaran tersebut dapat dilihat pada tabel berikut :

KODE	URAIAN	BELANJA TAHUN ANGGARAN 2024				
		JUMLAH ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	SISA	KETERANGAN HASIL YANG DI PEROLEH	CAPAIN (%)
2	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR					
2 18	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PENANAMAN MODAL	4,274,103,128	3,318,271,852	955,831,276		77.64
2 18 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	3,906,757,328	2,957,379,152	949,378,176		75.70
2 18 01 2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2,870,928,483	1,990,187,220	880,741,263	Tersedianya Admimsitrasi Keuangan Perangkat Daerah	69.32
2 18 01 2.02 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2,870,928,483	1,990,187,220	880,741,263	Tersedianya pembayaran gaji dan Tunjangan ASN Selama 1 Thn	69.32

2	18	01	2.05		<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>63,360,000</b>	<b>63,360,000</b>	-	Tersedianya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah 1 Thn	100.00
2	18	01	2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	63,360,000	63,360,000	-	Tersedianya Pegawai yang mengikuti Bimbingan Teknis	100.00
2	18	01	2.06		<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>413,249,300</b>	<b>411,446,720</b>	<b>1,802,580</b>	<b>Terselenggaranya Administrasi Umum Selama 1 (satu) Tahun</b>	<b>99.56</b>
2	18	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	4,014,900	3,825,100	189,800	Tersedianya komponen instalasi listrik penerangan bangunan kantor Selama 1 (satu) Tahun	95.27
2	18	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	152,491,800	152,061,900	429,900	Tersedianya komponen ATK untuk keperluan kantor Selama 1 (satu) Tahun	99.72
2	18	01	2.06	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	53,142,200	53,087,200	55,000	Tersedianya komponen Peralatan Penunjang Urusan Kantor Selama 1 (satu) Tahun	99.90
2	18	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	24,118,900	24,004,100	114,800	Tersedianya komponen makan dan minum untuk pelayanan tamu ataupun jamuan rapat Internal Kantor Selama 1 (satu) Tahun	99.52

2	18	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	3,484,800	3,448,800	36,000	Tersedianya komponen untuk bahan fotocopy keperluan kantor Selama 1 (satu) Tahun	98.97
2	18	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	2,889,700	2,889,700	-	Tersedianya Komponen untuk pembayaran koran, dan majalah lainnya untuk kantor Selama 1 (satu) Tahun	100.00
2	18	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	173,107,000	172,129,920	977,080	Tersedianya Komponen Perjalanan Dinas Biasa untuk Dalam Provinsi maupun Luar Provinsi Selama 1 (satu) Tahun	99.44
2	18	01	2.08		<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>500,405,045</b>	<b>433,667,712</b>	<b>66,737,333</b>	<b>Tersedianya komponen untuk Pembayaran Gaji THL, Pembayaran Listrik, Telpon, Internet dan Air selama 1 (satu) Tahun</b>	<b>86.66</b>
2	18	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	5,400,000	5,325,000	75,000	Tersedianya komponen untuk pembelian materai pos selama 1(satu) Tahun	98.61
2	18	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	62,605,045	49,342,712	13,262,333	Tersedianya Komponen untuk pembayaran Listri, Air, Telpon, dan Internet selama 1(satu) Tahun	78.82

2	18	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	432,400,000	379,000,000	53,400,000	Tersedianya Komponen untuk pembayaran gaji THL selama 1(satu) Tahun	87.65
2	18	01	2.09		<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>58,814,500</b>	<b>58,717,500</b>	<b>97,000</b>	<b>Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah selama 1(satu) Tahun</b>	<b>99.84</b>
2	18	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas	52,524,500	52,427,500	97,000	Tersedianya Komponen untuk pembayaran Pajak kendaraan Dinas dan pemeliharanya, selama 1(satu) Tahun	99.82
2	18	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	6,290,000	6,290,000	-	Tersedianya Komponen untuk pemeliharaan AC, Printer, Laptop dan Komputer PC, selama 1(satu) Tahun	100.00
2	18	02			<b>PROGRAM PENGEMBANGAN IKLIM PENANAMAN MODAL</b>	<b>91,915,800</b>	<b>91,693,700</b>	<b>222,100</b>		<b>99.76</b>
2	18	02	2.01		<b>Penetapan Pemberian Fasilitas/Insentif Dibidang Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>91,915,800</b>	<b>91,693,700</b>	<b>222,100</b>		<b>99.76</b>

2	18	02	2.01	01	Penetapan Kebijakan Daerah mengenai Pemberian Fasilitas/Insentif dan Kemudahan Penanaman Modal	91,915,800	91,693,700	222,100	Tersedianya Perda tentang pemberian Insentif kepada penanaman modal di Kota Sibolga	99.76
2	18	03			<b>PROGRAM PROMOSI PENANAMAN MODAL</b>	<b>180,522,800</b>	<b>176,702,400</b>	<b>3,820,400</b>		<b>97.88</b>
2	18	03	2.01		<b>Penyelenggaraan Promosi Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>180,522,800</b>	<b>176,702,400</b>	<b>3,820,400</b>		<b>97.88</b>
2	18	03	2.01	03	Penyusunan Strategi Promosi Penanaman Modal	180,522,800	176,702,400	3,820,400	Tersedianya dokumen Pra IPRO (Investment Project Ready to Offer)	97.88
2	18	04			<b>PROGRAM PELAYANAN PENANAMAN MODAL</b>	<b>78,707,200</b>	<b>76,296,600</b>	<b>2,410,600</b>		<b>96.94</b>
2	18	04	2.01		<b>Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan secara Terpadu Satu Pintu dibidang Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota</b>	<b>78,707,200</b>	<b>76,296,600</b>	<b>2,410,600</b>		<b>96.94</b>

2	18	04	2.01	0006	Penyediaan Pelayanan Perizinan Berusaha melalui/Sistem Perizinan Berusaha Berbasis Resiko Terintegrasi secara Elektronik	24,364,200	22,114,600	2,249,600	Terselenggaranya pelayanan Perizinan dan Non Perizinan secara Elektronik selama 1 (satu) Tahun	90.77
2	18	04	2.01	0007	Penyediaan dan Pengelolaan Layanan konsultasi perizinan berusaha berbasis resiko	10,800,000	10,800,000	-	Terselenggaranya Pelayanan dan Konsultasi bidang pengaduan selama 1 (satu) Tahun	100.00
2	18	04	2.01	0008	Pemantauan, analisis, evaluasi, dan pelaporan di Bidang Perizinan Berusaha Berbasis Resiko	43,543,000	43,382,000	161,000	Terselenggaranya Pemantauan, analisis, evaluasi, dan pelaporan di Bidang Perizinan Berusaha Berbasis Resiko selama 1 (satu) Tahun	99.63
2	18	05			<b>PROGRAM PENGENDALIAN PELAKSANAAN PENANAMAN MODAL</b>	<b>16,200,000</b>	<b>16,200,000</b>	-		<b>100.00</b>
2	18	05	2.01		<b>Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>16,200,000</b>	<b>16,200,000</b>	-		<b>100.00</b>

---

2	18	05	2.01	0004	Bimbingan Teknis kepada Pelaku Usaha	16,200,000
---	----	----	------	------	---	------------

16,200,000	-	Terselenggaranya Bimbingan Teknis kepada pelaku usaha dan juga melakukan pengawasan kepada pelaku usaha selama 1 (satu) Tahun	100.00
------------	---	---	--------

### C. ANALISIS DAN EVALUASI KINERJA

Dalam penyusunan LAKIP ini, tingkat keberhasilan pencapaian sasaran diukur dengan mempergunakan skala pengukuran ordinal sebagai berikut :

Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
AA	>90- 100	<b>Sangat Memuaskan,</b>
A	>80 -90	<b>Memuaskan,</b> memimpin perubahan, berkinerja tinggi dan sangat akuntabel
BB	>70 -80	<b>Sangat Baik,</b> akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal
B	>60 -70	<b>Baik,</b> Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja dan perlu sedikit perbaikan
CC	>50 -60	<b>Cukup</b> (memadai), akuntabilitas kerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggungjawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar
C	> 30– 50	<b>Kurang,</b> sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar
D	> 0– 30	<b>Sangat Kurang,</b> sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja perlu banyak perbaikan sebahagian perubahan yang sangat mendasar

Evaluasi kinerja sasaran adalah merupakan hasil dari setiap nilai capaian kinerja sasaran kemudian diberikan pembobotan untuk memperoleh nilai capaian sasaran Pengukuran pencapaian sasaran dari program-program yang dilaksanakan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga.

Nilai capaian berdasarkan hasil evaluasi sasaran strategis Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga pada Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut :

No	Sasaran	Skala Pengukuran							Ket
		SM	M	SB	B	C	K	SK	
1.	Persentasi Peningkatan kualitas Tatakelola Pemerintahan	√	-	-	-	-	-	-	
2.	Nilai SAKIP OPD	-	-	-	-	-	-	-	Dalam proses
3.	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	√	-	-	-	-	-	-	
4.	Jumlah Izin/Non Perizinan yang diterbitkan	√	-	-	-	-	-	-	
5.	Jumlah Dokumen Potensi dan Produk Investasi yang sudah Feasibility study/Study Kelayakan	-	-	-	√	-	-	-	
6.	Jumlah Pelaku Usaha yang mengusulkan Fasilitas Penanaman Modal	-	-	-	√	-	-	-	
7.	Jumlah Investor Berskala Nasional (PMDN)/PMA)	√	-	-	-	-	-	-	
8.	Jumlah Nilai Investasi Berskala Nasional (PMDN/PMA)	√	-	-	-	-	-	-	
9.	Rasio Daya Serap Tenaga Kerja	√	-	-	-	-	-	-	

Keterangan :

SM = Sangat Memuaskan

C =Cukup

M = Memuaskan

K =Kurang

SB = Sangat Baik

SK =Sangat Kurang

B = Baik

Berdasarkan tabel evaluasi kinerja sasaran sebagaimana tersebut diatas, dapat dilihat bahwa secara keseluruhan berhasil. Keberhasilan ini akan terus dipertahankan dan ditingkatkan lagi pada tahun-tahun mendatang.

#### D. ANALISIS EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS KEGIATAN

Analisis Efisiensi dilakukan dengan membandingkan antara input dan output baik untuk rencana maupun realisasi. Analisis ini menggambarkan tingkat efisiensi yang dilakukan dengan memberikan data nilai *output* per unit yang dihasilkan oleh suatu input tertentu. Efisiensi umumnya ditandai dengan adanya penghematan penggunaan dana pada input dalam menghasilkan *output*.

Adapun nilai efisiensi terhadap penggunaan dana anggaran dapat dilihat dari belanja Pegawai dan belanja barang dan jasa dapat dirincikan sebagai berikut

Belanja	Jumlah Anggaran Tahun 2024 (Rp)	Realisasi	Sisa Anggaran
Belanja Pegawai	2,870,928,483	1.990.187.220,-	880,741,263
Belanja barang dan jasa	1,403,174,645	1,328,084,632	75,090,013
<b>Total</b>	<b>4,274,103,128</b>	<b>3,318,271,852</b>	<b>955,831,276</b>

Selanjutnya selain analisis efisiensi, juga dilakukan analisis efektifitas dengan cara membandingkan antara hasil (*Outcome*) dengan keluaran (*Output*), yang menggambarkan tingkat kesesuaian antara tujuan dengan hasil (*Outcome*).

Berdasarkan perhitungan analisis efektifitas kinerja kegiatan, pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga dalam melaksanakan kegiatan pada saat ini nilai efektifitas yang didapat sebesar **77,64 %** sehubungan dengan adanya anggaran Gaji ASN yang mana otoritas untuk menginput kegiatan ***Peyediaan Gaji dan Tunjangan ASN*** tersebut pada aplikasi SIPD RI adalah BPKPAD Kota Sibolga, yang mana Anggaran di Dinas Penanamaman dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga, melebihi jumlah ASN yang ada sehingga terdapat nya sisa anggaran pada ***Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN*** sebesar **Rp. 880.741.263** dengan jumlah ASN 18 orang, yang seluruh ASN telah mendapatkan Gaji dan Tunjangannya. Maka seharusnya nilai persentase efektifitas Seluruh kegiatan yang didapat adalah sebesar **97,79% (Sangat Tinggi)**.

**E. Penghambat dan Pendukung**

NO	FAKTOR PENGHAMBAT	FAKTOR PENDUKUNG
1	Tidak adanya Investasi Penanaman Modal Asing (PMA) Masuk ke Kota Sibolga	<p><b>Faktor Ekonomi :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Pengembangan Infrastruktur</b> Meningkatnya kualitas infrastruktur seperti jalan, pelabuhan, dan bandara untuk memudahkan akses Investor</li> <li>✓ <b>Pengembangan kawasan Industri</b> Membangun kawasan industri yang memadai untuk menampung investor PMA</li> <li>✓ <b>Pengembangan Sumber Daya Alam</b> Mengembangkan Sumber Daya Alam yang ada di Kota Sibolga untuk mendukung investasi PMA</li> </ul> <p><b>Faktor Politik dan Regulasi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Simplifikasi Proses Perizinan</b> Membuat proses perizinan yang lebih sederhana dan mudah untuk investor PMA</li> <li>✓ <b>Pengembangan Kebijakan yang mendukung</b> Membuat kebijakan yang mendukung Investasi PMA, seperti insentif pajak dan kemudahan akses ke sumber daya</li> <li>✓ <b>Pengembangan Kerjasama dengan Pemerintah Pusat :</b> Meningkatkan kerjasama dengan pemerintah pusat untuk mendapatkan dukungan dan fasilitas yang lebih baik</li> </ul> <p><b>Faktor Lainnya</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Pengembangan Promosi dan Pemasaran</b> Meningkatkan promosi dan pemasaran Kota Sibolga sebagai destinasi Investasi yang menarik</li> <li>✓ <b>Pengembangan Kerjasama dengan Pihak lain :</b> Meningkatkan kerjasama dengan pihak lain, seperti organisasi bisnis dan asosiasi investor, untuk mendapatkan dukungan dan fasilitas yang lebih baik.</li> <li>✓ <b>Pengembangan Sistem Informasi</b> Meningkatkan kualitas Sistem Informasi untuk mendukung investasi PMA dan memudahkan akses investor</li> </ul>

**F. REKOMENDASI LAKIP TAHUN LALU OLEH INSPEKTORAT KOTA SIBOLGA KEPADA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN PERIZINAN TERPADU SATU PINTU**

No	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
1	<p>- Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga belum mempublikasikan Dokumen perencanaan Kinerja Tepat Waktu.</p>	<p>- mempublikasikan Dokumen Perencanaan Kinerja tepat waktu melalui website Dinas PMPPTSP Kota Sibolga</p>
2	<p>- Pengumpulan data kinerja belum memanfaatkan teknologi informasi</p> <p>-Pengukuran capaian kinerja belum memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi)</p>	<p>- Pengumpulan data kinerja dibuat berbasis Aplikasi yaitu dengan menggunakan aplikasi yang sudah dibuat oleh Pemko Sibolga dalam hal ini adalah Bagian Orgnisasi dapat mengakses pada link : <b>www.esakip.sibolgakota.go.id</b></p> <p>- Pengukuran capaian kinerja dibuat berbasis Aplikasi yaitu dengan menggunakan aplikasi yang sudah dibuat oleh Pemko Sibolga dalam hal ini adalah Bagian Orgnisasi dapat mengakses pada link : <b>www.esakip.sibolgakota.go.id</b></p>
3	<p>- Laporan kinerja belum dibuat dengan cara menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan</p> <p>- Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga belum menyajikan Rekomendasi Perbaikan Kinerja pada dokumen LkjiP</p>	<p>- Membuat Laporan Kinerja yang terukur dengan cara membuat perbandingan realisasi kinerja dengan target Tahunan</p> <p>- Menyajikan Rekomendasi Perbaikan Kinerja pada Dokumen LAKIP</p>
4	<p>- dalam melakukan Evaluasi Akuntabilitas Internal belum menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi)</p> <p>- Agar seluruh Rekomendasi atau hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum ditindaklanjuti</p>	<p>- Menggunakan Aplikasi dalam melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal</p> <p>- Menindaklanjuti seluruh Rekomendasi atau hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal</p>

## **BAB IV P E N U T U P**

Secara umum pencapaian sasaran strategis Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga pada Tahun 2024 adalah berhasil. Keberhasilan ini adalah berkat dukungan, keseriusan dan kerja sama yang baik dari seluruh aparatur Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya dengan penuh rasa tanggung jawab.

Dalam pelaksanaan tugas-tugas tersebut, Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga telah berupaya dan berbuat secara maksimal untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsinya. Namun karena keterbatasan faktor-faktor yang dimiliki, seperti keuangan, SDM dan fasilitas lain, sehingga masih banyak kekurangan-kekurangan yang memerlukan perhatian dan pembenahan pada tahun – tahun mendatang.

Selama Tahun 2024, Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga selalu berupaya meningkatkan pengembangan pelayanan melalui Aplikasi. Bila dilihat dari berbagai kegiatan yang terlaksana selama Tahun 2024, Prestasi yang dicapai oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga masih belum, namun diharapkan kedepannya Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga mendapatkan peringkat terbaik dalam program peningkatan bidang Penanaman Modal yang di prakarsai Kementerian Investasi/BKPM Pusat dan berhasil melaksanakan pelayanan kepada masyarakat sesuai dengan kriteria-kriteria yang ditetapkan oleh Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM) dan Kementrian Dalam Negeri.

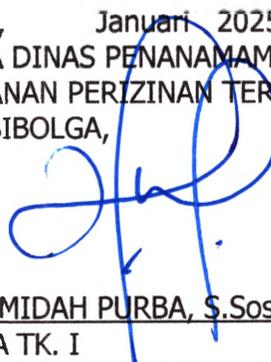
Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga adalah merupakan salah satu media akuntabilitas, yang menyajikan informasi-informasi pengelolaan kegiatan atau program yang dilaksanakan yang digunakan sebagai umpan balik dalam hal pengambilan keputusan.

Dalam Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) ini disajikan misi, tujuan, sasaran stratejik dan indikator kinerja utama untuk mencapai sasaran dan kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga. Terhadap masalah-masalah maupun hambatan–hambatan yang dihadapi dalam hal kebijakan dan stratejik untuk mencapai sasaran, dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk perubahan atau perbaikan pada tahun berikutnya.

Kami menyadari bahwa penyusunan Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga Tahun 2024

ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kritikan dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan demi perbaikan capaian kinerja yang lebih baik pada masa-masa yang akan datang.

Sibolga, Januari 2025  
Pit. KEPALA DINAS PENANAMAM MODAL DAN  
PELAYANAN PERIZINAN TERPADU SATU PINTU  
KOTA SIBOLGA,

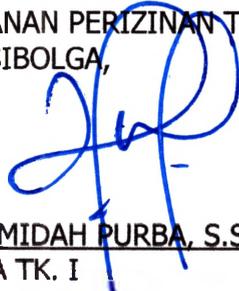


NURHAMIDAH PURBA, S.Sos.,M.M  
PENATA TK. I  
NIP. 19750404 199602 2 002

Kami menyadari bahwa penyusunan Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Sibolga Tahun 2024

ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kritikan dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan demi perbaikan capaian kinerja yang lebih baik pada masa-masa yang akan datang.

Sibolga, Januari 2025  
Plt. KEPALA DINAS PENANAMAM MODAL DAN  
PELAYANAN PERIZINAN TERPADU SATU PINTU  
KOTA SIBOLGA,



NURHAMIDAH PURBA, S.Sos..M.M  
PENATA TK. I  
NIP. 19750404 199602 2 002